



Younes Subhi

14. Juli 1994

younes.subhi@dadlnet.dk

+45 2992 9749

Erfaring

2024 – 2026: Bestyrelsesmedlem, Det Medicinske Selskab i København (DMSK)

Ansættelser

2025 Jul - : Uklass. stilling PC Sct. Hans

Komplet CV:

<http://www.linkedin.com/in/younessubhi>

Kære kollegaer

Mit navn er Younes Subhi. Jeg er nyuddannet læge fra sommeren 2025, og stiller op til Yngre Lægers repræsentantskab i Region Hovedstaden. Jeg stiller op, fordi jeg ønsker at bidrage med både kritiske og fremadskuende perspektiver på vores vilkår som yngre læger og på Yngre Læger som fagforening.

Vi står i en tid hvor lægelivet – og det ”kald”, som bærer os – presses fra mange sider. Vores arbejdsvilkår er stagneret, mens vi løber hurtigere end nogensinde som følge af årtiers ”effektiviseringer”. Det har ikke kun forringet arbejdsmiljøet, men også udhulet den kollegiale og institutionelle sammenhængskraft på hospitalerne.

Samtidig står vi overfor en sundhedsreform med to massive strukturelle ændringer: i) sammenlægningen af Region Hovedstaden og Region Sjælland til Region Østdanmark, og ii) sammenlægningen af psykiatri og somatik. Begge processer skal lykkes med respekt for både patienter og læger. Sundhedsvæsenet har alt for længe formet lægers livsvilkår for sine egne behov; det skal ændres. Sundhedsvæsenet må indrette sig, så det understøtter et sundt lægeliv. Både på arbejdet og hjemme.

Endelig mener jeg, at vi som fagforening ikke kun skal værne om løn og overenskomst, men også stå vagt om lægers retssikkerhed og etiske fordring. Det skal være trygt at gå på arbejde, og Yngre Læger skal udvikle en stærkere humanitær stemme. Både hjemme i Danmark og internationalt.

På den baggrund er mine mærkesager:

1. Et sundere og skræddersyet lægeliv

- Mulighed for skræddersyede arbejdsvilkår, som afspejler den enkelte læges prioriteter og behov: fleksibilitet, forudsigelighed, forskningsdage, fx. færre timer og mere tid hjemme eller flere timer og mere i løn.
- Vagtfrie kontordage med mulighed hjemmearbejde (administration, undervisningsforberedelse, mails, osv.)
- Lægestanden skal ikke presses ud i arbejdsløshed. Optaget på medicinstudierne skal sænkes, dimensioneringen af uddannelsesstillinger skal afspejle speciallægebehovet og lægedækningsudfordringerne skal løses med langsigtede og holdbare investeringer. Både for læger, men også lokalsamfund.

2. Hensigtsmæssige sammenlægninger for patient og læge

- Region Østdanmark og integrationen af psykiatri og somatik skal gennemføres på en måde, der ikke kun styrker patientbehandling, men også lægers vilkår og medbestemmelse.
- Der skal være en høj regional standard for opstart på ny afdeling (*onboarding*), supervision og uddannelsesmiljø. Uden afvigelse.

3. Rets- og solidaritetsperspektiv

- Lægers retssikkerhed skal sikres i arbejdslivet. Ingen skal frygte for at tage på arbejde eller at tale højt om deres arbejdsvilkår.
- Yngre Læger skal fastholde et klart humanitært og etisk ståsted. Dette bør aktuelt afspejles med opråb om sundhedskrisen i Gaza.
- Vores pensionsmidler og investeringsportefølje bør afspejle en etisk ansvarlig og bæredygtig agenda.

Kærlige kollegiale hilsner,
Younes