



Navn: Stine Nørris Nielsen
Mail: Stnoni@rm.dk

Lidt om mig

Jeg er 30 år og netop startet i hoveduddannelse i urinvejskirurgi.

I Yngre Læger underviser jeg blandt andet i jobsøgningskursus, sidder i ansættelsesudvalg og er suppleant i repræsentantskabet

Jeg har i mine ansættelser været både TR-suppleant og UKYL.

Kære YL-kollega

*Lad os være sammen om at **skabe stillinger nok til alle kollegaer. Med indhold** der udvikler både den enkelte læge, specialet og sundhedsvæsen.*

Jeg kom ind som suppleant i repræsentantskabet, halvvejs i forrige periode. Det har givet mig en masse, men mest af alt mod på mere. Jeg har de sidste 4 år aktivt deltaget i Yngre Lægers regionsmøder, hvor jeg har fulgt med og blevet klogere på hvad der er op og ned i Yngre Læger. Jeg håber nu at kunne tage skridtet videre som medlem af repræsentantskabet.

Jeg arbejder aktuelt på **Regionshospitalet Gødstrup** med udefunktion i **Viborg** og har før dette været ansat på både **Regionshospitalet Horsens** og **Aarhus Universitetshospital**. Jeg har deraf erfaring fra 4 ud af 6 af regionens største hospitaler og vil prioritere det højt at kunne repræsentere en bred gruppe af mine YL-kollegaer der, hvor de befinder sig.

Mærkesager

Manglende uddannelsesstillinger

Flaskehalsen er ikke bare snøret ind, for mange føles den som lukket. Jeg hører flere og flere yngre kollegaer sige "Hvilken læge kan jeg blive" og ikke "Hvilken læge vil jeg være".

Vi skal allerede nu kigge på optaget af medicinstuderende (særligt i de største byer) og det tilhørende antal af intro- og HU-stillinger. Mit hovedfokus vil blive ikke at uddanne læger til arbejdsløshed.

Operationstid, også på universitetshospitalerne

Der er for lidt fokus på operationskapacitet ift. uddannelse. Jeg tror, at det hænger sammen med, det lave antal kirurgisk interesserede kollegaer i repræsentantskabet.

Jeg vil arbejde for at der kommer minimumsnormering for antal OP dage om måneden. Og mulighed for dage i det private hvis særlige procedure er "forsvundet" fra hospitalerne. At opnå operationskompetencer bør og skal *ikke* være "interessetimer", men et krav vi kan stille arbejdsgiver.