



CHADI N. ABDEL-HALIM

SPECIALLÆGE | ØRE-NÆSE-HALSKIRURGI | OUH

ERHVERVSERFARING

2023 – NU
SPECIALLÆGE
ØRE-NÆSE-HALSKIRURGI (ØNH)
OUH

2022 – 2022
RESEARCH FELLOWSHIP ØNH
MAYO CLINIC USA

2017 – 2023
HU | ØNH | OUH/SVENDBORG

2016 – 2017
INTRO | ØNH | OUH/SVENDBORG

2016 – 2016
UKLAS | ØNH | AARHUS

2015 – 2016
KBU
KARDIOLOGI & ALMEN PRAKSIS
AABENRAA & SØNDERBORG

UDDANNELSE

2019 – 2024
PH.D.
HOVEDHALSCANCER OG
LYMFEKNUDEMETASTASER | SDU

2009 – 2015
MEDICIN | AU

OM MIG

Jeg er 36 år og arbejder som speciallæge på Øre-Næse-Halskirurgisk afdeling på OUH. Mit engagement i fagpolitik startede allerede under studietiden, hvor jeg var FADL-repræsentant. De sidste 1,5 år har jeg fungeret som TR på min afdeling. Siden 2021 har jeg desuden været politisk aktiv i Yngre Læger, hvor jeg har opnået kendskab til arbejdet i repræsentantskabet. Jeg håber på at blive valgt ind igen, så jeg kan fortsætte med at bidrage til udviklingen af vores fagforening.

MÆRKESAGER

SPECIALLÆGER

Vi bliver kun flere speciallæger i foreningen og skal derfor fastholde fokus på udviklingen af speciallægestillingen. Det er afgørende, at vi skaber bedre muligheder for en meningsfuld karrierevej. Sammen med overlægerne skal vi desuden definere klare grænser for arbejdsområder, så ansvar og opgaver er tydeligt afgrænsede.

LOKALLØN

Alt for få yngre læger forhandler løn i dag. Der er behov for øget fokus på yngre lægers muligheder og rettigheder til at forhandle lokalløn. Jeg ønsker at styrke indsatsen for lønforhandling samt opkvalificere TR og FTR (og evt. speciallægerne) i deres forhandlingskompetencer.

ARBEJDSVILKÅR

Ordentlige arbejdsvilkår er forudsætningen for trivsel. Vi skal have mere fleksibilitet i speciallægeuddannelsen og i den videre karrieren. Det indebærer blandt andet mere indflydelse på arbejdsplan og arbejdstid samt bedre udnyttelse af digitale værktøjer.



CHADI.ABDELHALIM@RSYD.DK



[LINKEDIN](#)