

F2: / 4381180

Referat af møde i Arbejdsmiljøudvalget den 15. juni 2023

Deltagere: Kasper Staghøj Sinding, Azadeh Asghari Birbane, Bu Youn Andersen Cho, Freia Johanne Gaspar, Kirsten Skipper-Mortensen, Mette Kjeldsgaard Jensen, Peter Alexander Rytter Secher, Sandra Tønning, Sanne Marie Thyssen

Afbud: Bjarne Rønde Kristensen, Julie Linding Bøgh Kjerulf, Mireille Lacroix, Simon Imer Jespersen, Thomas Tørsø-Finnich og Pernille Bendix

Ad dagsordenens pkt. 1. Velkomst og udpegning af mødeleder

Kasper Staghøj Sinding blev udpeget som mødeleder.

Ad dagsordenens pkt. 2. Godkendelse af referat

Referatet fra mødet den 30. - 31. marts 2023 blev godkendt.

Ad dagsordenens pkt. 3. Opfølgning på internat den 30. - 31. marts 2023

Ad 3.a) Den gode introduktion

Kasper Staghøj Sinding orienterede om, at man pt. afventer evt. bemærkninger fra Overlægeforeningen på GYL's oplæg til den gode introduktion og at handleplanen i øvrigt er på dagsordenen for stillingtagen på YLB den 20. juni 2023, idet bemærkes at de bemærkninger, som arbejdsmiljøudvalget har afgivet til GYL's oplæg indgår i oplægget og at arbejdsmiljøudvalget naturligvis bliver orienteret, hvis YLB's behandling af punktet giver anledning til bemærkninger.

Ad 3.b) Status på handleplaner

Udvalget godkendte opdaterede status i følgende handleplaner:

- Vold trusler og krænkende hændelser
- Regional opprioritering af lægelige arbejdsmiljørepræsentanter
- Arbejdsmiljø i akutmodtagelser
- Særlig indsats om 22,5
- Uønsket seksuel opmærksomhed

Idet der arbejdes videre sekretariatsmæssigt særligt i forhold til:

- En afklaring af om vi kan få data på tillæg til YL-AMIR
- En blødere retorik i handleplanen for akutmodtagelser, samt en yderligere indsats for at få handleplanen i spil konkret og lokalt
- Opfølgning på arbejdet med vejledningsmateriale til FTR, TR og hjemmesiden om anvendelse af overenskomstens §22, stk. 5. Udvalget orienteres om status på augustmødet.

De opdaterede handleplaner forelægges YLB efter sommerferien.

Ad 3.c) Arbejdsmiljøkonference 2024

Sekretariatet arbejder videre med at afsøge mulighederne for at afholde en fælles konference om arbejdsmiljø med Overlægeforeningen enten helt eller delvist.

Arbejdsmiljøudvalget tilsluttede sig, at der arbejdes videre med at få arbejdsmiljøkonferencen skubbet til efteråret 2024 blandt pga. OK24.

Ad 3.d) Input til handleplan om "Årets arbejdsmiljøpris"

Udvalget drøftede en kommende handleplan om "årets arbejdsmiljøpris" og sekretariatet arbejder videre med et oplæg til en handleplan ud fra de faldne bemærkninger. Udkast til handleplan kommer på dagsordenen til udvalgets møde den 21. august 2023.

Ad dagsordenens pkt. 4. Yngre Lægers Arbejdsmiljøundersøgelse

Udvalget havde en første drøftelse af resultaterne af Yngre Lægers arbejdsmiljøundersøgelse. Det blev aftalt at behovet for yderligere kryds drøftes på mødet i august med henblik på at data kan foreligge til heldagsmødet den 1. november, hvor det store punkt på dagsordenen vil være opfølgning på arbejdsmiljøundersøgelsen og det videre arbejde på baggrund af denne opfølgning

Ad dagsordenens pkt. 5. Mundtlig orientering om Yngre Lægers arbejde på arbejdsmiljøområdet

Kasper Staghøj Sinding orienterede om Yngre Lægers arbejde med:

- NFA's nye anbefalinger vedrørende natarbejde
- NY struktur i BFA' om velfærd og offentlig administration, samt indledende overvejelser om indsatsområder for den kommende periode i branchefællesskabet
- "SPARK" og
- Status på resultaterne af partsprojektet om Psykosocialt Arbejdsmiljø på regionale Arbejdspladser ("PARA")
- Status i arbejdet "Sammen om mental Sundhed"

Hovedfokus i arbejdsmiljøudvalgets arbejde på arbejdsmiljøområdet er at understøtte omsætningen af regler og viden til noget, som man kan handle på i afdelingen eller klinikken. På kommende møder i arbejdsmiljøudvalget vil punktet derfor være på som et fast punkt med henblik på at give udvalget en baggrundsviden om aktiviteter, indsatser og muligheder på arbejdsmiljøområdet af relevans for Yngre Læger og som evt. vil kunne være afsæt for nye eller supplerende initiativer for arbejdsmiljøudvalget.

Ad dagsordenens pkt. 6. Kommunikationsmæssig opfølgning

Udvalgets medlemmer tager særligt følgende orienteringspunkter med til YLR-møder:

- Udvalget har indledt arbejdet med resultaterne af arbejdsmiljøundersøgelse og det er en langstrakt proces
- Status i arbejdet med taskforcen til akutmodtagelser og efterlysning af gode ideer til udbredelse af viden om tilbuddet
- Udvalgets arbejde med forslag til en handleplan om en arbejdsmiljøpris

Bestyrelsen forelægges:

- De reviderede handleplaner
- Udvalgets overvejelser om en arbejdsmiljøkonference sammen med overlægerne

Ad dagsordenens pkt. 7. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger under evt.