



VIBE LYNG LINDGREN

FAGPOLITISK CV

2025: Forperson for Yngre Læger, Region Nordjylland (YLRN)

2024-2025: Næstforperson YLRN

2021-2022: TR for Patologiafdelingen, AAUH

2019-2020: TR for Endokrinologisk afdeling, AAUH

KLINISK CV

Aktuelt: H-læge i Arbejdsmedicin, 2. ansættelse, Lungemedicinsk afdeling, AAUH

2024-2025: H-læge i Arbejdsmedicin, 1. ansættelse, Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling, AAUH

2022-2024: I-læge, Arbejds- og miljømedicinsk afd., AAUH (inkl. Barsel)

2021-2022: I-læge, Patologiafdelingen, AAUH

2020-2021: KBU i almen i praksis i Hobro (inkl. Barsel)

2019-2020: Præ-KBU og KBU, Endokrinologisk afdeling, AAUH.

VALGOPLÆG YNGRE LÆGERS REPRÆSENTANTSKAB

Kære kollega,

Vi har kun ét liv – så lad os da have et meningsfuldt et af slagsen. Hvad der er meningsfuldt for den enkelte, er individuelt. Vi skal insistere på at blive set som det menneske vi er og holde fast i, at *en læge er ikke bare en læge*.

Jeg stiller derfor op til repræsentantskabet, da jeg gerne vil have indflydelse på, hvilken retning, vi som foreningen af Yngre Læger går; hvad skal prioriteres, når vi taler strategi, økonomi og (videre)uddannelse.

ARBEJDSMILJØET ER CENTRALT

Når vi en dag lægger kitlen fra os, og ser tilbage på livet som læge, er det vigtigste, at det gav mening; at vi fik anerkendelse for det, vi gav – og at vi har fået opfyldt vores potentiale.

Det er derfor vigtigt, at der bliver fokus på at få den lægelige videreuddannelse i centrum for uddannelseslæger, efteruddannelse for speciallæger og medindflydelse, autonomi og inddragelse med for alle.

Vi har selv et ansvar i dette. Vi har et ansvar for, at sige til og sige fra. Når besparelser rammer, bør vi ikke slække på kvaliteten og løbe hurtigere – i hvert fald ikke uden videre. I stedet bør vi kigge på vores leder og sige: "Jeg kan ikke nå det hele, nu må du hjælpe mig med min prioritering". For hvis vi bliver ved med at smide brænde på bålet, ender vi til sidst med at dræne bålet for ilt, så slukker gnisten og tilbage sidder en udbrændt læge. Det går både ud over os selv og patienterne.

Det er derfor vigtigt, at vi har arbejdspladser, hvor der er psykologisk tryghed nok. Vi skal turde insistere på ledere, der ser os som mennesker; med de drømme, mål og ambitioner vi har – uanset om de er inden for privatlivet eller lægelivets kliniske, ledelses- eller forskningsmæssige rammer!

Med ønske om et godt valg!
Vibe Lyng Lindgren