

Valgoplæg

Hej, jeg hedder **Nikolaj Bolsing Bak**,
og er **Speciallæge i øre-, næse- og halssygdomme på SUH, Køge**
Ud over det er jeg **FTR for YL på Køge-matriklen** af SUH,
og jeg er aktuelt valgt til **YLs repræsentantskab** og er medlem af YLs
bestyrelses **speciallægeudvalg**



En divers forening

Vores forening er i øjeblikket inde i en rivende udvikling. Ud over det faktum at YL er den største forening i Lægeforeningen, så er vi flere end overlægerne og de almenpraktiserende læger tilsammen. Det er vi blandt andet blevet, fordi mange speciallæger forbliver speciallæger i mange år - nogle hele lægelivet. De bliver derfor ikke overlæger og forbliver således i YL. Denne ændring giver naturligt en ændring af sammensætningen af medlemmerne i YL. Denne ændrede sammensætning kan blive en stor udfordring for YL med tiden og være grobund for interne stridigheder. For nylig blev jeg som FTR blandet ind i, om speciallægerne på en af Køges afdelinger kunne være beredskabsvagter, på samme måde som overlægerne er det. Det var de yngste af vores medlemmer bekymrede for, fordi de forudså mindre supervision. Men disse speciallæger, ville jo modsat gerne have

udvikling i deres lægeliv og tage yderligere udfordringer på sig. Således klart to modsatrettede incitamenter – skulle man forfordele den ene for den anden? -og hvem skulle i så fald trække det korteste strå? Løsningen her kunne for eksempel være, at speciallægerne kunne tage beredskabsvagter og jeg som FTR arbejdede sammen med afdelingsledelsen for at sikre de yngste lægers uddannelse. Med tiltagende flere speciallæger i foreningen må man forudse flere af den slags modsatrettede ønsker, som skal løses inden i foreningen. Det vil jeg være garant for som FTR, men koordineringen ind i Yngre Lægers repræsentantskab af disse udfordringer er virkelig vigtige for foreningens funktion og sammenhold på længere sigt. Den koordinering har jeg arbejdet med i flere år og den koordinering ønsker jeg at fortsætte med en plads i repræsentantskabet.

Nye tiltag i en ny region

Vi får en ny region. En region med to kulturer. To måder at løse tingene på. Men vi får formentlig også en ny struktur i Yngre Læger. Yngre Læger har jo lokal repræsentation i de enkelte regioner. Når regionerne ændres, forventes det at Yngre Læger ændrer sig med. Som tidligere formand for YL her i regionen og formand for den lokale Lægeforening i regionen mener jeg at kunne bidrage med de gode kulturer vi her i Region Sjælland har opbygget, således sammenlægning af de to afdelinger af YL, ikke bare bliver så smidig som muligt, men også så vi sikrer at tage det bedste fra de to regioner med ind i en ny meget stor lokal forening af YL. Således er en stemme på mig en stemme for at bevare de gode ting

vi har her i regionen og bringe dem ind i en ny større region. Et eksempel er vores MED-aftale. MED-aftalen er en lovbestemt aftale, der skal indgås i regioner. MED-aftalen beskriver hvordan ledelsen skal samarbejde med deres ansatte og hvordan de ansatte har indflydelse på deres arbejdsforhold. Af flere, der beskæftiger sig med MED-aftaler, har jeg fået at vide, at Region Sjællands MED-aftale formentlig den bedste MED-aftale, for medarbejdere som ledere. For en nogle år siden var jeg ACs forhandler for vores nuværende MED-aftale. Jeg synes vi skal lave en ny – og endnu bedre kultur, for den nye region, det håber jeg også du mener og stemmer på mig.

Tak!