



OK26-resultatet

Præsentationsmøde 2026

Yngre Læger



Det samlede forlig

Staten

Aftale mellem Akademikerne og Finansministeren om generelle forhold og om de enkelte overenskomster (herunder overenskomst for læger i staten)

Regionerne

Aftale mellem Akademikerne og Danske Regioner om generelle forhold

Aftale mellem YL og Danske Regioner om YL-overenskomsten

Kommunerne

Aftale mellem Akademikerne og KL om generelle forhold og om de enkelte overenskomster

Vilkår for kommunalt ansatte yngre læger

De fælles elementer

- på tværs af det
offentlige område

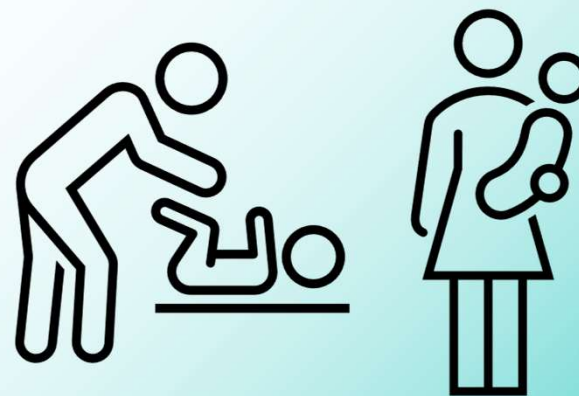
AC's generelle overenskomster



Familiepakke på det offentlige arbejdsmarked

Barselsvilkår

- ◆ 2 ugers yderligere orlov med løn til deling mellem forældrene
- ◆ Lønret til sociale forældre og nærtstående
- ◆ Styrket lønret ved barns indlæggelse og tidligt hjemmeophold
- ◆ Ret til løn for efterlevende forælder, hvis den anden forælder går bort
- ◆ **Særligt** for Yngre læger i staten (militære reservelæger): ret til løn under barsel som fratrådte læger



Familiepakke på det offentlige arbejdsmarked

Barns sygedage

- ◆ Barns 3. sygedag med løn
- ◆ Hjemsendelsesdag er 0. sygedag



Fritvalgs Lønkonto

Pr. 1. januar 2028 etableres en ny Fritvalgs Lønkonto.

- ◇ Der afsættes **5,71** % af rammen i Staten
- ◇ Der afsættes **4,77** % af rammen i Regionerne, når der afholdes ferie med løn.
- ◇ Der afsættes **3,27** % af rammen i Regionerne, når der afholdes ferie med feriegodtgørelse.
- ◇ Der afsættes **7,1** % af rammen i kommunerne

Den nye ordning sikrer ret til, at du kan vælge mellem **løn, pension og frihed.**



Ret til mere frihed gennem Fritvalgs Lønkontoen

- ◊ I staten:

Ret til 1 fridag som finansieres af fritvalgskontoen, hvis man er mellem 41 og 61 år.

- ◊ I Regionerne:

Ret til 1 fridag som finansieres af fritvalgskontoen, hvis man *hverken* har ret til seniordage eller ret til børneomsorgsdage.

- ◊ I kommunerne:

Ret til 1 fridag som finansieres af fritvalgskontoen, hvis man *hverken* har ret til seniordage eller ret til børneomsorgsdage.



Det regionale område

Uddannelseslæger

Ikke-uddannelsesklassificerede læger

Speciallæger



Løn og økonomi i det regionale forlig



Samlet økonomisk ramme på **9,20 %** (+0,2 %) over tre år

Akademikerne sikrer egen økonomiske ramme

Lønstigninger på 6,27% i perioden

- ◇ 2,4 procent fra 1. april 2026
- ◇ 0,61 procent fra 1. oktober 2026
- ◇ 0,76 procent fra 1. oktober 2027
- ◇ 1,76 procent fra 1. april 2028
- ◇ 0,74 procent fra 1. oktober 2028

Lokal løndannelse

- ◆ Der afsættes fra 1. april 2026 0,2% af rammen til lokal løndannelse
- ◆ Midlerne prioriteres til:
 - ◆ Reformer
 - ◆ Rekruttering
 - ◆ Ny teknologi
- ◆ Fremover *skal* arbejdsgiver tage initiativ til en årlig lønforhandling
- ◆ Reglerne vedrørende processerne for forhandling ved nyansættelse skærpes
- ◆ Andelen af midler opgøres løbende, og det forhandles mellem parterne, hvis der udmøntes færre midler end forudsat.



Særligt for Yngre Læger i regionerne

- ◆ Ny fælles Overenskomst for speciallæger og overlæger
- ◆ Fælles projekt med RLTN omkring barselsvilkår for fratrådte læger
- ◆ Udbetaling af ulempetillæg på hverdage ændres **til klokken 18** (i stedet for klokken 20).
- ◆ Fra 1. april 2027 forhøjes ulempetillæg for uddannelseslæger/uklass. stillinger:
 - ◆ Det lille ulempetillæg forhøjes til **108 kroner**(svarende til 90,46 kr. i 2018-niveau).
 - ◆ Det store ulempetillæg forhøjes til **150 kroner** (svarede til 125,45 kr. i 2018-niveau).
- ◆ Fra 1. april 2027 er ulempetillæg for speciallæger:
 - ◆ Det lille ulempetillæg er **196 kroner**(svarende til 163,73 kr. i 2018-niveau).
 - ◆ Det store ulempetillæg er **238 kroner** (svarede til 198,72 kr. i 2018-niveau).

*Alle beløb er i 1.4.2026-niveau. Der tages forbehold for, at reguleringsprocenten ikke er endelig men anslået, og at marginale ændringer i beløbene kan forekomme



Speciallæger



Indhold

- ◆ Baggrunden for forhandlingerne
- ◆ Karrierevej og stillingstruktur
- ◆ Arbejdstidsregler
- ◆ Vagtvilkår, hyppighedsregler og beskyttelse af natten
- ◆ Øvrige arbejdsvilkår



Hvorfor en fælles overenskomst for speciallæger og overlæger?

Fordi..

- ◆ Karrierevejen for en speciallæge var uklar
- ◆ Forskellige regelsæt skabte forvirring og uheldige incitamenter på afdelingerne
- ◆ Usikkerhed om fremtiden for overlægerollen (og lønsummen)

Der har været arbejdet med dette i +10 år. Historisk at vi er kommet i mål!

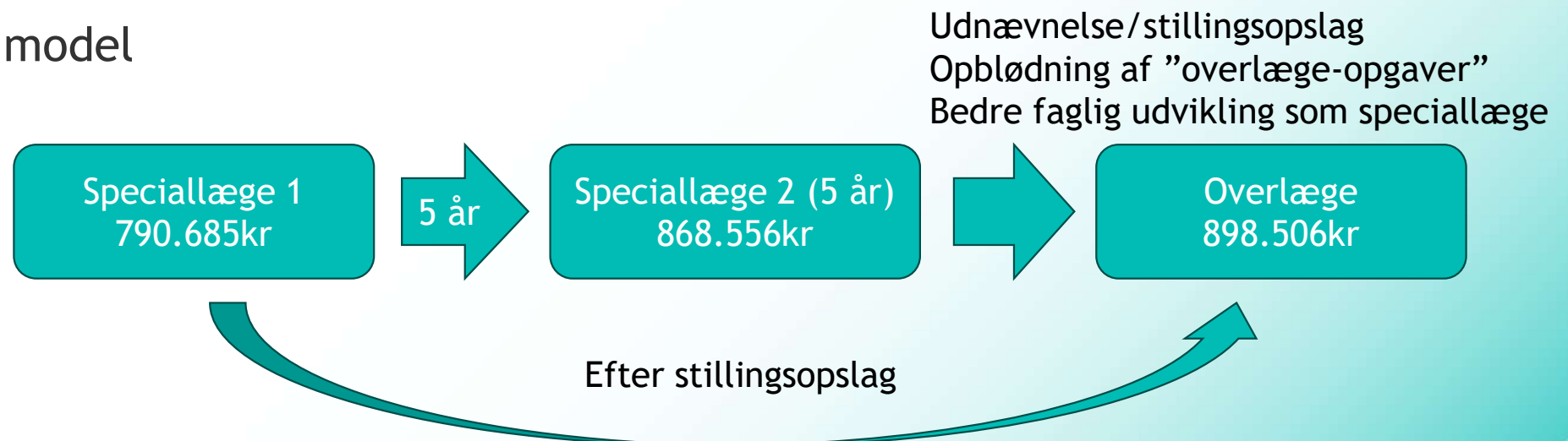


Løn- og stillingsstruktur for special- og overlæger (1. apr. 2026 niv.)

Gammel model



Ny model



*Der tages forbehold for, at reguleringsprocenten ikke er endelig men anslået, og at marginale ændringer kan forekomme.

Karrierestrukturen for speciallæger

- ◇ Ny beskrivelse af overlægerollen
 - ◇ Mindre ledelse, mere personlig kvalifikation
- ◇ Bedre muligheder for at udvikle sig fagligt som speciallæge
 - ◇ Ingen opdeling mellem speciallæge- og overlægeopgaver
- ◇ 5 års regel afskaffet
- ◇ Kan udpeges eller opslås
 - ◇ Dog SL1 kun gennem opslag
- ◇ Mindsket økonomisk incitament mod at blive overlæge



Lokalløn og lokalaftaler

- ◊ Lokalaftaler består fortsat som en del af den lokale løndannelse for de grupper, der er nævnt i aftalerne
- ◊ Ingen aftalte forudsætninger om modregning, med mindre noget fremgår af den enkelte lokalaftale, eller af aftalen om et individuelt tillæg
- ◊ Alle lokalaftaler vil skulle genforhandles, når der kommer nye tillidsrepræsentanter, og den hidtidige YL-gruppe dermed bliver opdelt på to forskellige TR
- ◊ Ved udnævnelse til overlæge har man ikke nødvendigvis krav på at tage alle tillæg med sig, men dette vil oplagt være en del af forhandlingen om, hvorvidt man vil tage imod udnævnelsen



Opsummeret er ændringerne for speciallægekarrieren

- ◇ Lettere tilgang til overlægestilling
 - ◇ Farvel til 5-års regel
 - ◇ Mindre løngab
 - ◇ Udnævnelse
 - ◇ Opblødning af opgaveopdeling
- ◇ Udvidelse af speciallægerollen
 - ◇ Løntrin og højere grundløn
 - ◇ Fagligt - ingen kunstige begrænsninger på fagligudvikling



Nye arbejdstidsregler

- ◆ Fremover ”almindeligt” skemalagt arbejde
- ◆ Og Ikke-skemalagt disponibel arbejdstid
- ◆ **Ikke skemasat disponibel arbejdstid (ISDA)**
 - ◆ Administrationstid hvor man selv bestemmer tid og sted
 - ◆ Omfang og indhold aftales med leder
 - ◆ Eks. 32 skemasatte timer og 5 timer ISDA.
 - ◆ Man planlægges med 32 timer i gns/u over normperiode
 - ◆ Såfremt overarbejde, da regnes dette fra 32 timer



Nye arbejdstidsregler

Lægelige merarbejdsregler:

- ◇ Mindre og tilfældige overskridelser medregnes ikke i arbejdstiden.
- ◇ Ved systematisk og længerevarende problemer med overskridelser af arbejdstiden -> dialog med leder, honoreres, arbejdsopgaver ændres
- ◇ Planlagte timer tælles med i timeopgørelsen fx ved tilkald pga sygdom og vakancer.
 - ◇ Eks. 5 timer ISDA og 32 timer skemasat.



Nye arbejdstidsregler

Overgangsordning:

- ◆ Fastholder nuværende arbejdstidsregler (ingen merarbejde og ISDA)
- ◆ Fastholder nuværende speciallægeløn
- ◆ Overgår til alle øvrige ændringer
- ◆ Vælges inden 1. april 2027
- ◆ Herefter kun pr. stillingsskift eller efter aftale med ledelsen



Øvrige ændringer

◆ Fællesmødetidspunkt

- ◆ Udgår for SL
- ◆ Obs OL har ikke fællesmødetidspunkt
- ◆ Obs følger af ISDA
- ◆ Vigtigt for udd. læger og ingen ændring her

◆ Varslingsstillæg

- ◆ Udgår
- ◆ Mindre sum for speciallæger
- ◆ Vigtigt for udd. læger og ingen ændring her

◆ 4 ugers varsel Tilføjelse om ”samfundskritiske epidemier og akutte beredskabssituationer.”

◆ Transport

- ◆ Fortsat befordring godtgørelse efter regionens gældende regler.
- ◆ Fortsat ekstra rejsetid som kan aftales til norm eller udbetaling.
- ◆ Varsles fortsat med 3 mdr.

◆ Nyt lokallønsprotokolat

- ◆ ”Alle skal have lokalløn”



Oversigt over tjeneste- og vagtformer

- ◆ Almindelig tjeneste 1:1
- ◆ På tjenestestedet
 - ◆ Rådighedsvagt på tjenestestedet
 - ◆ 2-skiftet tjeneste (kort nattevagt)
- ◆ Udenfor tjenestestedet
 - ◆ Rådighedsvagt udenfor tjenestestedet
 - ◆ Beredskabsvagt



Vagtformer på tjenestestedet

- ◇ Tjeneste
 - ◇ Kan planlægges i perioden 07-23*
 - ◇ 6-13 timer
- ◇ Indregnes 1:1 i normtimeregnskabet
 - ◇ Kun uopsætteligt arbejde 21-07 (16-07)



Vagtformer på tjenestestedet

- ◇ Rådighedsvagt på tjenestestedet
 - ◇ Kan planlægges hele døgnet
 - ◇ 6-25 timer
 - ◇ Timerne 23.00-07.00 købes som blok og
 - ◇ 23.00-07.00 skal kombineres med min. 6 timer
- ◇ Ubelastede timer indgår med 1:0.75
- ◇ 07.00-23.00: Belastede timer tæller 1:1 i normtiden
- ◇ 23.00-07.00: Belastede timer tæller 1:1,5 (0,5t/t udbetales)

Vagtformer på tjenestestedet

- ◇ 2-skiftet tjeneste (kort nattevagt / 12-12 vagt)
 - ◇ Hvis natten er fuldt belastet
 - ◇ 13 timer: kl. 08.00-21.00 og kl. 20.00-09.00
 - ◇ 1. og 2. skift fordeles ligeligt blandt lægerne
 - ◇ På dage uden 1. eller 2. skift normalt kun dagsarbejde
- ◇ Indregnes 1:1 i normtimeregnskabet
- ◇ Særligt tillæg på 958 kroner for både 1. og 2. skift



Vagtformer udenfor tjenestestedet

- ◇ Rådighedsvagt fra hjemmet
 - ◇ Uændret fra nuværende OK, dog
 - ◇ Ikke krav om 6 timers effektiv tjeneste først.
- ◇ Belastede timer 1:1
 - ◇ Herudover rådighed 3:1 for alle timer.



Vagtformer udenfor tjenestestedet

- ◇ Beredskabsvagt
 - ◇ 6-24 timer
 - ◇ Udgangspunktet er telefonisk rådgivning
 - ◇ Ikke krav om adgang til pt. Journal (PC)
 - ◇ Fremmøde sjældent ≤ 1 gang pr. normperiode
- ◇ Fast honorar: 1621 kr. / 2291 kr. + 10% pension
- ◇ Herudover effektive timer 1:1

*Der tages forbehold for, at reguleringsprocenten ikke er endelig men anslået, og at marginale ændringer kan forekomme.



Øversigt over tjeneste- og vagtformer

- ◊ Almindelig tjeneste (1:1)
- ◊ På tjenestestedet
 - ◊ Rådighedsvagt på tjenestestedet (0,75 - 1,5)
 - ◊ 2-skiftet tjeneste (kort nattevagt) (1:1 + tillæg)
- ◊ Udenfor tjenestestedet
 - ◊ Rådighedsvagt udenfor tjenestestedet (1/3 ubelastet + timer)
 - ◊ Beredskabsvagt (belastede timer + tillæg)



Udgangspunkt for beregninger

- ◊ Alle tal er i 2018 niveau.
- ◊ Alle vagter går fra 16-08:30 på en hverdag.
- ◊ Ubelastede rådighed afkøbes for overlæger på OK24-regelsæt.
- ◊ Max 13 timers belastning (arbejds miljølov)
- ◊ Timeløn beregnes som grundløn/1924 timer pr. år
- ◊ Lavt belastet vagt (6 timers belastning)
 - ◊ Belastet: 16:00-21:00, 7:30-08:30
 - ◊ Ubelastet: 21:00-07:30
- ◊ Medium belastet vagt (10 timers belastning)
 - ◊ Belastet: 16:00-01:00, 07:30 - 08:30
 - ◊ Ubelastet: 01:00 - 07:30.
- ◊ Højt belastet vagt (13 timers belastning)
 - ◊ Belastet: 16:00 - 04:00, 07:30 - 08:30
 - ◊ Ubelastet: 04:00 - 07:30

Hvad får jeg for min vagt på OK24 og OK26?

Lavt belastet vagt						
	Normtimer	Ulempetillæg	Udbetalte timer (OK26)	Udbetalte timer i kr.	Værdi normtimer	total
Speciallæge (OK24)	16,5	1964,76	0	0	5593,5	7558,26
Speciallæge (OK26)	13,875	2292,22	0	0	4759,125	7051,345
Speciallæge trin2 (OK26)	13,875	2292,22	0	0	5230,875	7523,095
Overlæge (OK24)	6	4192,25	0	0	2394	6586,25
Overlæge (OK26)	13,875	2292,22	0	0	5536,125	7828,345
Medium belastet vagt						
	Normtimer	Ulempetillæg	Udbetalte timer (OK26)	Udbetalte timer i kr.	Værdi normtimer	total
Speciallæge (OK24)	16,5	1964,76	0	0	5593,5	7558,26
Speciallæge (OK26)	14,875	2292,22	1	343	5102,125	7737,345
Speciallæge trin2 (OK26)	14,875	2292,22	1	377	5607,875	8277,095
Overlæge (OK24)	10	4192,25	0	0	3990	8182,25
Overlæge (OK26)	14,875	2292,22	1	399	5935,125	8626,345
Højt belastet vagt						
	Normtimer	Ulempetillæg	Udbetalte timer (OK26)	Udbetalte timer i kr.	Værdi normtimer	total
Speciallæge (OK24)	16,5	1964,76	0	0	5593,5	7558,26
Speciallæge (OK26)	15,625	2292,22	2,5	857,5	5359,375	8509,095
Speciallæge trin2 (OK26)	15,625	2292,22	2,5	942,5	5890,625	9125,345
Overlæge (OK24)	13	4192,25	0	0	5187	9379,25
Overlæge (OK26)	15,625	2292,22	2,5	997,5	6234,375	9524,095

Regneeksempel fra Sygehus Sønderjylland - Anæstesi BV; i 2018 niv.
 14:30-8:00 = 17t (13t belastet + 4,5t hvile i perioden 23-07)

	Overlæge	Speciallæge
Aktuelt	Timer (13) + Vagthonorar (3*188kr+2*268kr+3090kr) = 13t + 4.190kr	Timer (17,5) + Ulempe (12*164kr) = 17,5t + 1.968kr
Ny OK	Belastede timer (13) + Ubelastede timer (4,5*0,75) + Belastning 23-07 (3,5t*0,5t ~ 720kr) + Ulempe (14*164kr) = 16,375t + 3.016kr	Belastede timer (13) + Ubelastede timer (4,5*0,75) + Belastning 23-07 (3,5t*0,5t ~ 720kr) + Ulempe (14*164kr) = 16,375t + 3.016kr

Overlægen får 3,375t mere med i normtimeregnskabet til en værdi af ca. 1.390kr. Men ca 1.150kr mindre vagthonorar.

Speciallægen får godt 1.000kr mere pr. vagt udbetalt, men skal arbejde 1,125 time mere på et andet tidspunkt i normen.

Hyppighedsregler

- ◆ Tjeneste og rådighedsvagt på tjenestestedet 18.00-23.00 højest hvert 4. døgn
- ◆ Rådighedsvagt på tjenestestedet 23.00-07.00 højest hvert 5. døgn
- ◆ 2-skiftet tjeneste (kort NV): hver 6. døgn (kun 2. skift tæller med)
- ◆ Rådighedsvagt fra hjemmet højest hvert 3. døgn
- ◆ Beredskabsvagt højest hvert 3. døgn

Hyppighedsregler - kombineret vagtformer

- ◆ 2-skiftet tjeneste (12-12 vagt) kan ikke kombineres.
- ◆ Kombination af hver 4. aften og hver 5. nat er et vægtet gennemsnit afhængig af den enkeltes vagter.
- ◆ I øvrigt er det den "laveste" hyppighed der gælder ved øvrige kombinationer:
 - ◆ Rådighed på tj. stedet og rådighed fra hj.: hver 5.
 - ◆ Aftentjeneste og rådighed fra hj.: hver 4.
 - ◆ Etc.



Hyppighedsregler - brud

- ◇ Tjeneste og 2-skiftet tjeneste
 - ◇ Tillæg på 100% af timelønnen
- ◇ Rådighedsvagt på - eller udenfor tj. stedet
 - ◇ Tillæg på 50% af timelønnen
- ◇ Beredskabsvagt
 - ◇ Tillæg på 50% af vagthonoraret



Beskyttelse af natten

- ◆ Økonomiske incitamentter jf. vagtformerne
- ◆ Ulempegodtgørelse
 - ◆ Hverdage 18-08: 196 kr.
 - ◆ Weekender 20-08: 238 kr.
- ◆ For alle timer på tjenestestedet
 - ◆ og alle effektive timer ved rådighedsvagt fra hjemmet og beredskabsvagt
- ◆ Kun uopsætteligt arbejde 21-07 (16-07 i weekenden)



Beskyttelse af natten - arbejdsmiljø og kapacitet

◆ §22, stk. 7 (§24 stk. 5 i YL OK)

- ◆ Kommet med som vi kender den!
- ◆ Vigtig at se i kontekst af en ny SL+OL medarbejdergruppe med TR på alle afdelinger.

◆ §22, stk. 8 om kapacitet

- ◆ *"Hvor kapaciteten er udfordret pga. vagtregelbestemmelser kan ledelsen lokalt anmode om drøftelser til løsning heraf. Såfremt der ikke kan findes en løsning inddrages OK parter."*



Nye seniorvilkår

Seniordage

- ◆ Ret til 5 seniordage pr. år til ALLE special- og overlæger
- ◆ Gælder fra kalenderår efter man er fyldt 62 (uændret)
- ◆ Kan finansieres med fritvalgskonto. Alternativt kan 2% af årsløn udbetales eller indbetales på pension (seniorbonus)

Ret til at træde ud af vagt

- ◆ Vagt på tjenestestedet efter klokken 23 (62 år)
- ◆ Vagt udenfor tjenestestedet (64 år)



Ny TR struktur for speciallæger og overlæger

- ◆ Overlægerne skifter til "B-siden" eller medarbejdersiden
 - ◆ AC gruppen vokser - øget indflydelse i MED udvalg
- ◆ Der etableres TR struktur for SL/OL
 - ◆ Der kan vælges TR såfremt mindst 5 medlemmer på en afdeling.
 - ◆ Der kan vælges FTR på sygehus niveau
 - ◆ Der vil være parallel TR struktur for udd. læger og SL/OL
 - ◆ Ny slagkraftig medarbejdergruppe med fælles arbejdsregler og repræsentation.
- ◆ Samlet
 - ◆ Styrket repræsentation af lægegruppen
 - ◆ Styrket TR/FTR arbejde
 - ◆ Styrket forhandlingskraft ved lokallønsforhandlinger



Den nye fælles overenskomst for speciallæger og overlæger

- ◆ Skaber en tydelig karrierevej med mulighed for faglig udvikling
- ◆ Sikrer lønsum for nuværende og fremtidige speciallæger
- ◆ Giver mulighed for at arbejde tidssvarende som øvrige akademikergrupper og giver fleksibilitet
- ◆ Giver ens rammer for speciallæger og overlæger og gør planlægning lettere på afdelingerne
- ◆ Skaber større incitament til at flytte arbejde ud af natten
- ◆ Fremtidssikrer sundhedsvæsenet med attraktive arbejdsvilkår



Spørgsmål



Yngre Læger

Kristianiagade 12 - 2100 København Ø - Tlf. 35 44 85 00 - yl@dadl.dk - www.yl.dk

