

Valgoplæg til repræsentantskabet i Yngre Læger, Region Hovedstaden 2025

Jeg ønsker hermed at genopstille til Yngre Lægers repræsentantskab.

Jeg er speciallæge i anæstesiologi og har ved Afdeling for Intensiv Behandling på Rigshospitalet også fungeret som lokal TR, center-TR i Center for Kræft og Organsygdomme og formand for Yngre Lægerådet – aktuelt dog på pause mens jeg gennemfører et rotationsforløb som led i den skandinaviske intensivuddannelse (SSAI). Det har givet mig et godt indblik i både hverdagen og de faglige og overenskomstmæssige udfordringer for kolleger fra mange forskellige specialer. Det er også nyttigt i Repræsentantskabet, hvor jeg gennem flere valgperioder har taget aktivt del i den politiske diskussion på både regionalt og nationalt niveau.

Jeg tror på saglig dialog og et godt samarbejdsklima mellem ledelse og medarbejdere på alle niveauer. Det har været vigtige redskaber for mig i mange situationer over de seneste år – fra personalesager og lokallønsforhandlinger til konfliktvarsel i 2018 og hurtige omstruktureringer under COVID. Men sundhedsvæsenet er under pres, og vilkårene på lokalt niveau er fuldstændig afhængige af de aftaler der indgås politisk og overenskomstmæssigt mellem de forhandlingsberettigede parter. Der er et konstant pres for effektivisering og besparelse. Kreative ledelser har udfordret rammerne for arbejdstilrettelæggelse og mødetider, og overenskomsten har flere gange vist sig ikke at være det værn mod forringelser som vi forventede. Speciallægerne ser deres fremtidsudsigter truet: Mange steder er der ansættelsesstop for speciallæger; regionerne ønsker færre overlæger og at flere skal forblive YL speciallæger, og dermed sker en opgaveglidning fra overlæger til yngre læger. Selv for dem der slipper gennem nåleøjet betyder 5-års anciennitetsreglen og den reducerede startløn for nyudnævnte overlæger at der generelt er udsigt til dårligere karrieremuligheder og livstidsindkomst.

Mine mærkesager er:

- Fokus på speciallægerne: Vi er en hastigt voksende gruppe i yngre læger, og kan kun se frem til at blive flere i fremtiden. Vi skal fortsat kæmpe for muligheden for at de, der har viljen, kan blive overlæger, men i mellemtiden er det bydende nødvendigt at der indgås aftaler om opgavefordelingen mellem overlæger og speciallæger, således at vi ikke bare ender med at lave det samme for mindre. Der skal sikres seniorvilkår, videreuddannelse og karriereveje.
- Yngre lægers arbejdstilrettelæggelse skal fortsat sikres. Overenskomstmæssig forringelse af varslingsregler, fleksible mødetider og ansættelsessted samt øget vagthypighed er ikke acceptabelt.
- Overenskomsten skal strammes op som juridisk værktøj, der beskytter medlemmerne mod organisatoriske overgreb i strid med den ånd den er skrevet i. Overenskomstbrud skal forfølges aktivt, evt. med aftaler om bod.
- Der skal være tilstrækkelig tid til både uddannelse og administrative opgaver indenfor den normale arbejdstid, og videreuddannelse skal være finansieret.
- Optaget på medicinstudiet skal tilpasses fremtidens behov. Aktuelt uddannes flere og flere medicinske kandidater, mens regionerne ikke forventer flere lægestillinger i fremtiden. Vi risikerer udbredt arbejdsløshed og intern konkurrence der kommer til at undergrave vores løn og arbejdsvilkår.

Privat bor jeg i København NV med min hustru og vores 2 børn. Jeg håber på din stemme!

Bo Westergaard

