



Aftale mellem Yngre Læger og Regionshospital Nordjylland om vilkår for tillidsrepræsentanter

I henhold til MED-aftalen for Region Nordjylland skal der jævnlig ske en drøftelse af vilkårene for udførelse af tillidsrepræsentanterhvervet. HK og Regionshospital Nordjylland har som følge heraf, opnået enighed om følgende:

Som et bærende princip er der enighed om, at tillidsrepræsentantstrukturen følger organisationsstrukturen, dog således at der tages højde for faglige og specifikke geografiske hensyn.

Parterne er enige om, at der gensidig lægges vægt på en god fælles dialog, et konstruktivt samarbejde og et effektivt samarbejde mellem tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant og hospitalsledelsen, afdelingsledelsen og afsnitslederne.

Denne aftale skal ses som et overordnet rammedokument, der beskriver vilkårene på husniveau gældende for tillidsrepræsentanter på Regionshospital Nordjylland (jf. bilag 4 i MED-aftalen). Den årlige forventningsafstemning med den enkelte tillidsrepræsentant og den lokale ledelse skal pågå indenfor denne overordnede ramme.

Der henvises generelt til de beskrevne vilkår for tillidsrepræsentanter i MED aftalen i Region Nordjylland [MED-aftale 2023.pdf](#), herunder:

- jf. punkt 11 side 29 – medarbejderrepræsentanternes vilkår
- jf. punkt 9 side 25 – fornødne tjenestefrihed til deltagelse i kurser, møder mv.

På Regionshospital Nordjylland er der indgået aftale om følgende:

Tillidsrepræsentanter skal som udgangspunkt have den fornødne tid til at varetage funktionen.

FTR:

Der vælges 1 fællestillidsrepræsentant som frikøbes 18 timer pr. måned til varetagelse af funktionen.

FTR suppleant:

Der vælges en suppleant for fællestillidsrepræsentanten. Suppleanten frikøbes 3 timer pr. måned til varetagelse af funktionen.

Frikøbet for FTR og dennes suppleant tilrettelægges – af uddannelses- og driftsmæssige hensyn – ud over den normale 37 timers arbejdsuge og honoreres efter overenskomstens bestemmelser herfor med et ikke pensionsgivende funktionslønstillæg pr. måned. Funktionslønstillægget indgår ikke som en del af overarbejdssatsen.

Lokale TR:

Der er enighed om, at der i henhold til rammeaftalens §13 kan vælges en suppleant for hver tillidsrepræsentant.

For de lokale tillidsrepræsentanter er frikøbet aftalt således, at der for alle lokale tillidsrepræsentanter er aftalt dels et grund-frikøb på 3 timer pr. måned og dels et frikøb afhængigt af det antal yngre læger som tillidsrepræsentanten repræsenterer.

Det samlede frikøb som er aftalt for de lokale tillidsrepræsentanter fremgår af Bilag 1.

Det aftalte frikøb dækker varetagelse af tillidsrepræsentantfunktionen herunder:

- Forberedelse til møder
- Læsestof
- Kontakt til de medarbejdere, som tillidsrepræsentanten repræsenterer

Herudover skal tillidsrepræsentanter jf. MED-aftalens bestemmelse have mulighed for at deltage i:

- Sygefraværssamtaler ved behov
- Stillingsvurderingsråd og ansættelsesudvalg
- Sager og situationer der kræver involvering af TR
- Møder i henhold til MED-strukturen (Lokal MED, Mini MED, Tvær MED eller personalemøder med MED-status)

Der skal for de lokale YL-tillidsrepræsentanter indgås en lokal aftale mellem cheflægen og tillidsrepræsentanten om vilkårene for den enkelte tillidsrepræsentant særligt med henblik på at afklare, hvorvidt de månedlige timer skal skemalægges, og hvornår det er mest hensigtsmæssigt at timerne planlægges.

Dette for at sikre den fleksibilitet både medarbejdere og ledere efterlyser, så man f.eks. kan bruge tid efter møder til forberedelse.

Der er en generel forventning om, at der gennemføres en forventningssamtale med cheflægen mhp. en afklaring samt forståelse for udlevelsen af TR timerne i afdelingen indenfor den første måned efter TRs tiltræden.

Det er aftalt, at tid til kørsel beregnes i forhold 1:1, dette honoreres i henhold til Region Nordjyllands regelsæt om kørselsgodtgørelse – der opfordres til samkørsel.

Fællesmøder for YL-tillidsrepræsentanter i Regionshospital Nordjylland afvikles indtil videre med 10 møder á 1 timers varighed samt 1 heldagsmøde pr. år (fællesmøde på tværs af RN). Timemøderne planlægges tidsmæssigt først/sidst på dagen af hensyn til produktionen og deltagelse heri kan foregå virtuelt.

Med hensyn til kontorfaciliteter er der indrettet tillidsrepræsentantkontor på matriklerne i Hjørring og Frederikshavn. Desuden indgås der lokalt på afsnittene aftale om adgang til relevante IT-værktøjer.

Frihed til deltagelse i TR-relaterede kurser, møder m.v.

Regionshospital Nordjylland ønsker i videst mulige omfang at yde tillidsrepræsentanterne den fornødne frihed til udførelse af sit hverv, herunder fornøden tid til deltagelse i kurser, møder m.m., samt aktiviteter i regi af Yngre Læger, hvor der ydes refusion via AKUT-fondsmidler. Parterne er enige om, at der er behov for at tillidsrepræsentantopgaver, kurser og mødeaktivitet, der er planlagt på forhånd skal meddeles ledelsen så hurtig som muligt, således fraværet rettidigt kan indarbejdes i arbejdstilrettelæggelsen. Der bør udvises en fælles og gensidig forståelse for den samlede kursusaktivitet.

Regionshospitalet Nordjylland er fordelt på 4 matrikler, og der er enighed om at forsøge at begrænse kørsel mellem matriklerne i videst muligt omfang.

Nærværende aftale evalueres ved udløb af valgperioden (MED-udvalgsperioden).

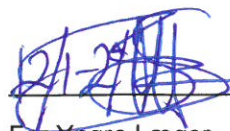
Dog kan aftalen til enhver tid tages op til drøftelse, såfremt en af parterne anmoder herom.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

Bilag 1: TR frikøbstimer

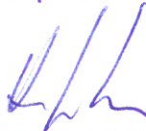
Dato:

Dato:



For Yngre Læger

12/2-23



For Regionshospitalet Nordjylland

Bilag 1: Aftalt frikøb for lokale tillidsrepræsentanter

Valgområde	Antal	Månedligt frikøb/timer
Yngre læger		
Fællestillidsrepræsentant		18
FTR suppleant:		3
Akutafdelingen	30	4,5
Medicin afdeling, inkl. Reumatologi	37	5,0
Afdelingen for Anæstesi og Intensiv, Hjørring og Frederikshavn	15	4,0
Diagnostik afdeling, Hjørring og Frederikshavn	8	3,5
Afdelingen for Børn og Unge	17	4,0
Afdelingen for Kvindesygdomme, Graviditet og Fødsel	14	3,5
Kirurgisk afdeling	14	3,5

Håndtering af deltidsansattes månedlige TR frikøb (ift arbejdsplanlægning og honorering) henvises der til en fælles regional aftale, som danner grundlag herfor.