

F2: / 4381180

Referat af møde i Arbejdsmiljøudvalget den 21. august 2023

Deltagere: Kasper Staghøj Sinding, Azadeh Asghari Birbaneh, Freia Johanne Gaspar, Mette Kjeldsgaard Jensen, Sandra Tønning, Sanne Marie Thyssen og Pernille Bendix.

Afbud: Bjarne Rønde Kristensen, Julie Linding Bøgh Kjerulf, Mireille Lacroix, Simon Imer Jespersen, Thomas Tørsø-Finnich, Kirsten Skipper-Mortensen, Peter Alexander Rytter Secher og Bu Youn Andersen Cho.

Sekretariat: Martin Grønberg Johansen og Stine Ungstrup Petersen.

Ad dagsordenens pkt. 1. Velkomst og udpegning af mødeleder

Kasper Staghøj Sinding blev udpeget som mødeleder.

Ad dagsordenens pkt. 2. Godkendelse af referat

Referatet fra mødet den 15. juni 2023 blev godkendt.

Ad dagsordenens pkt. 3. Orientering om sagen om drabet i psykiatrien

Kasper Staghøj Sinding orienterede kort om sagen om drabet i psykiatrien. Yngre Læger er i dialog med Foreningen af Yngre Psykiatere og har holdt møde med FTR'erne i Psykiatrien om sagen. Der lægges ligeledes pres på det politiske system, både i forhold til sikkerhed i psykiatrien og prioritering af psykiatrien generelt.

Der er en kort orientering i det Medlemsnyt, som er udsendt fra Yngre Læger den 21. august 2023, hvor der også er links til diverse artikler.

Freia Johanne Gaspar, der arbejder i Psykiatrien i Region Hovedstaden, fortalte om de bekymringer drabet har rejst på hendes arbejdsplads.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Ad dagsordenens pkt. 4. Møder i arbejdsmiljøudvalget i 2024

Arbejdsmiljøudvalget godkendte forslag til mødeplan for 2024 og besluttede, at der holdes et heldagsmøde i forlængelse af arbejdsmiljøkonferencen i efteråret.

Mødeplan for 2024:

- 31. januar 2024 18.30 - 20.30 (virtuelt)
- 16./17. april 2024 (internat)
- 28. august 2024 10.00 - 16.00 (dagsmøde)
- 11. december 18.30 - 20.30 (virtuelt)

Ad dagsordenens pkt. 5. Yngre Lægers arbejdsmiljøundersøgelse

Stine Ungstrup Petersen, Specialkonsulent i Yngre Lægers sekretariat, præsenterede hovedkonklusionerne i arbejdsmiljøundersøgelsen.

Undervejs i præsentationen blev forskellige kryds drøftet, som der arbejdes videre med frem til næste møde i november. Det var bl.a.:

Hvem oplever god balance mellem arbejds- og privatliv fordelt på f.eks. specialer, uddannelses-trin, ansættelsesvilkår?

Hvem er og hvem er ikke bekymret for patientklager fordelt som ovenfor. Eksempelvis om de oplever god supervision mv.

Hvilke grupper ønsker at gå fra deltid til fuld tid, hvad karakteriserer dem? Særlige specialer, sted i videreuddannelsen mv.

Hvem ønsker at søge væk fra det offentlige sundhedsvæsen, særlige specialer?

Stine nævnte de emner fra undersøgelsen, som bliver offentliggjort hen over efteråret, herunder karriereovervejelser (læger der ønsker at søge væk fra det offentlige sundhedsvæsen), det akutte område samt bekymringer for fejl og patientklagesager.

På mødet i november vil kommende indsats på arbejdsmiljøområdet, med udgangspunkt i arbejdsmiljøundersøgelsen, være hovedtemaet.

Ad dagsordenens pkt. 6. Handleplan - Årets arbejdsmiljøpris fra Yngre Læger

Forslag til handleplan om arbejdsmiljøpris blev drøftet.

Der var tilslutning til indholdet i handleplanen for Yngre Lægers arbejdsmiljøpris.

Der var en drøftelse af de beskrevne aktiviteter i handleplanen. Der var enighed om, at prisen som udgangspunkt skal tildeles en afdeling og ikke enkeltpersoner. Prisen tænkes uddelt i forbindelse med Yngre Lægers arbejdsmiljøkonference. Der bør ikke være særlige krav til modtagernes formidling af prisen på de sociale medier, men man skal være indstillet på at indgå i Yngre Lægers kommunikation omkring prisen ved evt. at stille op til interview.

Der var ligeledes en drøftelse af antallet af medlemmer i komiteen, der udvælger prismodtageren. Der tages stilling til antal medlemmer af komiteen fra Arbejdsmiljøudvalget på et senere tidspunkt. Udover medlemmer af udvalget kan det give god mening, at en repræsentant fra For-handlingsdelegationen eller OK-udvalget ligeledes indgår i komiteen.

Sekretariatet udarbejder et notet, der nærmere beskriver de aktiviteter, der fremgår af handleplanen og som blev drøftet på mødet. Notatet drøftes på et kommende udvalgs-møde.

Ad dagsordenens pkt. 7. Task Force for akutmodtagelser

Udvalget drøftede forslag til ændringer i den tekst, der beskriver "task forcen" på Yngre Lægers hjemmeside. Der var forslag om at lade ordet "workshop" udgå af beskrivelsen samt at målgruppen for tilbuddet og dialogen mellem Yngre Lægers sekretariat og den pågældende afdeling tydeliggøres.

Sekretariatet tilretter teksten, som forpersonen for udvalget godkender, inden hjemmesiden op-dateres.

Ad dagsordenens pkt. 8. Handleplan §22, stk. 5.

Teksten blev godkendt uden bemærkninger.

Vejledningen lægges på hjemmesiden snarest og formidles til FTR og TR.

Ad dagsordenens pkt. 9. Arbejdsmiljøkonference 2024

Grundet ferie har der ikke været møde i overlægernes Arbejdsmiljøudvalg siden sidst. Kasper Staghøj Sinding sender derfor en opdatering på Lægedebatten efter næste møde i overlægernes Arbejdsmiljøudvalg, hvor forslaget om en fælles konference mellem de to foreninger drøftes.

Ad dagsordenens pkt. 10. Yngre Lægers arbejde på arbejdsmiljøområdet

Kasper Staghøj Sinding orienterede om partnerskabet "Sammen om mental sundhed", som er et bredt partnerskab på tværs af sundheds- og beskæftigelsesområdet, der dækker både det private og offentlige arbejdsmarked. Partnerskabets formål er at styrke den mentale sundhed på arbejdspladsen og mindske mentale helbredsproblemer.

Forhandlingsfællesskabet har udsendt deres 4. nyhedsbrev om godt psykisk arbejdsmiljø på regionale arbejdspladser.

Nyhedsbrevet kan læses her:

<https://regionaltarbejdsliv.peytmzmail.com/v/xyefcz/csotsnwotd/1024431982/send>

Ad dagsordenens, pkt. 11. Kommunikationsmæssig opfølgning

Udvalgets medlemmer tager særligt følgende orienteringspunkter med til YLR-møder:

22 stk. 5-vejledning lægges på Yngre Lægers hjemmeside og sendes ud til TR og FTR

Rapport om vold og trusler fra arbejdsmiljøundersøgelsen er offentliggjort

Man må fortsat gerne kontakte Yngre Læger, hvis man ønsker et møde om arbejdsmiljøet i akutmodtagelserne.

Bestyrelsen forelægges:

Handleplanen om arbejdsmiljøpris.

Herudover spurgte Freia Johanne Gaspar til "Den Gyldne Introduktion". Den har været forbi bestyrelsen og færdigbehandles i GYL.

Ad dagsordenens pkt. 12. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger under eventuelt.

Næste møde i Arbejdsmiljøudvalget er onsdag den 1. november 2023 her i Domus og med efterfølgende middag.