



KONTAKT

✉ KPAnderesen@Dadlnet.dk

KLINISK ERFARING

- KBU på urinvejskirurgisk afdeling på Esbjerg Sygehus og almen praksis i Vejen
- Introstilling i almen medicin i Kolding
- Introstilling i intern medicin i intern medicin på Medicinsk Afd. på Sønderborg Sygehus

TILLIDSHVERV

- Repræsentantssuppleant siden November 2024
- Medlem af Yngre Lægers Arbejdsmiljøudvalg siden Oktober 2024
- Arbejdsmiljørepræsentant på Medicinsk Afdeling på Sygehus Sønderjylland

STEM PÅ

KRISTOFFER PAPSØ ANDERSEN

TIL YNGRE LÆGERS REPRÆSENTANSKAB
I REGION SYDDANMARK

PROFILE

Jeg stiller op til repræsentantskabet, da jeg forsat gerne vil fortsætte arbejdet med bedre vilkårene for os læger, uanset om det er KBU-læger, introlæger, læger i hoved uddannelse eller speciallæger.

Jeg arbejder aktuelt på Medicinsk Afdeling på Sygehus Sønderjylland i Sønderborg, hvor jeg er i en Introstilling i Intern Medicin. Derudover er jeg arbejdsmiljørepræsentant på min afdeling, og sidder i Arbejdsmiljøudvalget i Yngre Læger, og er (indtil videre) repræsentant-suppleant i repræsentantskabet.

Jeg mener at man for at kunne få indflydelse også må sætte sig ind i hvad der foregår, derfor gør jeg også meget for at deltage fast i de regionale yngre lægemøder, og deltage i repræsentantskabsmøderne.

MÆRKESAGER

- Der bliver fra universiteterne uddannet alt for mange læger, jeg mener at Yngre Læger, sammen med Lægeforeningen, kæmper for at nedjustere optaget. Derudover så skal de læger som er uddannet have mulighed for at få introstillinger og hovedstillinger efterfølgende, derfor vil jeg arbejde på at antallet af uddannelsesstillinger opjusteres, og at man fra regionen og regeringen side ikke blot regner med at nød kan løse lægemangel i psykiatrien og perifert, da jeg heller ikke ser det som en holdbar løsning.
- Løn, der skal være lønfremgang, og læger arbejder hårdt og har et stort beslutningsansvar, derfor skal vi kompenseres ordentligt. Det gælder også når man er færdig speciallæge, hvis du i stigende grad skal gøre det en overlæge gør, skal du også kompenseres ligeligt.
- Forskning skal ikke være et minus på CV'et. Forskningserfaring skal ikke tælle negativt ift. at få en hovedstilling, derfor mener jeg heller ikke der skal øremærkes stillinger til læger uden p.hd., selvfølgelig skal forskningserfaring ikke være et krav for at få en hovedstilling, men jeg kan ikke se det giver mening at man aktivt skal vælge folk fra pga. forskningserfaring for at opfylde en kvote.
- Arbejdsmiljø og bevaringen af fællesrum, jeg ser at der med implementering af tidstro dokumentation er en erosion af lægers fællesskab på arbejdet. Der skal være tid til faglig sparring og supervision, og vi læger skal fortsat have rum vi kan bruge til konference, og kontorer, hvor vi også kan have tid til at tænke.