

Kære kollega,

Føler du også, at vi som yngre læger står midt i en blindgyde? At arbejdsvilkårene bliver dårligere, mens produktionskravene stiger? Eller sidder du måske på udskiftningsbænken som følge af ansættelsesstoppet for uklassificerede læger og de alt for få uddannelsesstillinger?

Mit navn er **Alexander Skovbæk Berkfors**. Jeg blev færdiguddannet læge fra KU i 2020 og har siden arbejdet i kardiologi, gyn/obs, anæstesi, intern medicin og nu radiologi. Erfaring på tværs af specialer og sygehuse har vist mig, at problemerne med vores arbejdsforhold ikke er lokale – de går igen overalt: for lidt tid til supervision, for mange kompromiser på uddannelse, for svage værn i overenskomsten og en stadig større kløft mellem krav og ressourcer. Og nu også et ansættelsesstop, der – sammen med for få intro- og hoveduddannelsesstillinger – skaber stor arbejdsløshed blandt os yngre læger.

Derfor stiller jeg op.

- **Stop for systematisk underdimensionering** – ingen nyuddannet læge skal stå uden en stilling pga. et politisk besluttet ansættelsesstop, og så skal antal tilgængelige stillinger tilpasses optaget på medicinstudiet.
- **Tid til kerneopgaver** – uddannelse, supervision og administrative/forskningsopgaver skal have plads i arbejdstiden, ikke presses ind i fritiden.
- **Fair implementering af Region Øst** – ingen tvungen udetjeneste, men klare uddannelsesgarantier og gode, frivillige vilkår, når udetjeneste giver mening.
- **En overenskomst der virker i hverdagen** – reglerne om arbejdstid, overarbejde og uddannelsestid skal ikke bare stå på papiret, men også håndhæves på de enkelte afdelinger af en lokalt stærk tillidsrepræsentant.

Stem på mig til repræsentantskabet, hvis du også vil have et arbejdsliv, hvor vi kan passe på patienterne og samtidig passe på os selv.

I ønskes et godt valg.

Med venlig hilsen,

Alexander Berkfors

