

Hej alle sammen!

Mit navn er Daniel, jeg er uddannet læge fra Københavns Universitet og er aktuelt i en præ-KBU-stilling på Nykøbing Falster Hospital. Jeg har altid brugt min fritid på at engagere mig i fællesskaber - fra kollegieliv og musik til mentorarbejde hos Diversity Works - en mentorordning for minoritetsunge. Min dybe følelse for retfærdighed og fællesskab driver mig, og derfor stiller jeg op til Yngre Lægers repræsentantskab. Jeg vil arbejde for, at vores stemme bliver hørt - både når det gælder de nære udfordringer i Region Sjælland, men også det større globale ansvar, vi bærer som læger.



1. Knæk flaskehalsen: Læg en langsigtet plan - ikke kun flere stillinger!

At oprette flere stillinger i blinde løser ingenting. Vi skal kræve en intelligent og langsigtet plan. Jeg vil kæmpe for, at Region Sjælland forpligter sig til at analysere fremtidens demografiske behov og opretter introduktionsstillinger, der matcher de specialer, vi kommer til at mangle allermest. Det betyder flere stillinger i f.eks. almen medicin, psykiatri, gyn/obs og geriatri. Sådan sikrer vi speciallægedækningen og giver nye læger en klar karrierevej.

2. Uddannelse før drift: Priorité supervision!

Vi er under uddannelse for at vi en dag bliver dygtige speciallæger. Ikke kun for at dække huller i en vagtplan. I en region, hvor 7 ud af 10 cheflæger mangler speciallæger, er presset på driften enormt, og supervision er det første, der ofres. Det er at gamble med vores faglige udvikling og kvaliteten af behandlingen. Jeg vil kæmpe for, at planlagt supervision altid gennemføres. Uddannelse skal prioriteres og beskyttes - for både patientsikkerheden og vores arbejdsforhold.

3. Gør Region Sjælland til lægernes førstevalg!

Region Sjælland står i en dobbeltkrise: Vi uddanner for få speciallæger til fremtiden, samtidig med at vi ikke kan besætte de stillinger, vi har i dag. Vi skal tænke radikalt anderledes for at gøre Region Sjælland til lægernes førstevalg. Jeg vil derfor arbejde for at Regionen bliver et:

- Fagligt kraftcenter: Vores hospitaler skal være stedet, hvor ny teknologi testes først. Vi skal som læger have en unik mulighed for at forme fremtidens behandling, ikke bare følge med.
- Fællesskabs- og naturbaseret boligmiljø: Et stærkt fagligt miljø skal matches af attraktive rammer med moderne boligløsninger, der udnytter vores unikke natur og stærke lokalsamfund for at tiltrække og fastholde talenter.

4. Ansvarlig pension: I solidaritet med vores kollegaer

Vores pensionsopsparing må ikke profitere på ødelæggelse. Når vi ser hospitaler blive bombet og sundhedsfaglige kollegaer blive dræbt, er det vores pligt at handle. Solidaritet er mere end ord. Det er også at sikre, at vores fælles pensionsmidler ikke understøtter den våbenindustri, der muliggør disse tragedier. Jeg vil arbejde for, at Lægernes Pension stopper alle investeringer i selskaber, der profiterer på at civile og sundhedsfaglige kollegaer bliver dræbt.