

Valgoplæg til Yngre Lægers Repræsentantskab

Kære kolleger,

Mit navn er Sara Søgaard, jeg er 36 år, uddannet læge fra SDU i 2020 og bor i Fredericia sammen med mine fire skønne børn. Til daglig er jeg Ph.d.-studerende i Akutmedicin ved Sygehus Sønderjylland – Aabenraa.



Vi befinder os i en tid med store forandringer i sundhedsvæsenet. Implementeringen af sundhedsreformen er i fuld gang og vil få vidtrækkende konsekvenser – både for vores arbejdsvilkår, vores uddannelse og for patienternes oplevelse af systemet. Derfor er det vigtigere end nogensinde, at vi er repræsenteret af stærke stemmer, der forstår hverdagen som yngre læge – og som tør tale vores sag, tydeligt og vedholdende.

Sammenhæng mellem sygehus og almen praksis

En af de største udfordringer – men også muligheder – i sundhedsreformen er at sikre en reel og meningsfuld sammenhæng mellem sygehusvæsenet og almen praksis. Det kræver:

- Bedre kommunikation og koordination mellem sektorer
- En klar ansvarsfordeling, hvor læger ikke bliver kassebolde i et presset system
- At vi som yngre læger har mulighed for at forstå og navigere i hele patientens forløb – ikke kun det, der sker inden for hospitalets mure

Jeg vil arbejde for, at yngre lægers perspektiv bliver tænkt ind i de strukturelle ændringer, så vi kan være med til at forme løsningerne – ikke bare leve med konsekvenserne.

Bevar almen praksis som vi kender den

Almen praksis er en grundpille i vores sundhedsvæsen. Og vi står overfor flere mulige organisatoriske ændringer, som jeg ikke mener vil gavne hverken læger eller patienter. Jeg vil derfor forsøge at bringe følgende perspektiver i spil:

- At almen praksis forbliver forankret i det lægefaglige og ikke bliver styret af styringsværktøjer og administrativt pres
- At flere yngre læger får lyst til og mulighed for at vælge almen medicin som speciale – ikke færre
- At vi anerkender almen praksis' unikke rolle i patientens liv og sundhed – og sikrer rimelige arbejdsvilkår og automi for de læger, der bærer det ansvar

Fokus på læring, uddannelse og trivsel

Uanset om man er KBU-læge, introlæge eller i hoveduddannelse, skal der være trygge rammer for faglig udvikling og trivsel. Jeg vil arbejde for at der sikres:

- Bedre supervision og mere struktureret feedback – både i travle afdelinger og praksis
- Tid til læring i hverdagen, så vi ikke skal vælge mellem at lære og løbe stærkt
- En kultur, hvor vi tager hinandens trivsel alvorligt – også på ledelsesniveau
- Sikring af mulighed for uddannelses stillinger til alle og ikke blot uddannelse af mange læger, som ikke har/får mulighed for at blive speciallæge

Vi skal ikke bare "komme igennem" vores uddannelse – vi skal udvikle os som dygtige, reflekterede og engagerede læger.

De seneste to år har jeg haft fornøjelsen af at være næstformand i det regionale forretningsudvalg i Region Syddanmark. I den rolle har jeg arbejdet aktivt med fagpolitik og været med til at sætte fokus på de vilkår og udfordringer, vi som yngre læger møder i hverdagen. Jeg har desuden været en del af Lægeforeningens regionale bestyrelse, fungeret som bindeled mellem tillidsrepræsentanterne i almen praksis og det regionale forretningsudvalg samt haft ansvar for at organisere både de regionale yngre lægerådsmøder og regionale FTR-dage. Gennem dette arbejde har jeg opnået solid erfaring med både organisatoriske processer og de komplekse udfordringer, vi står overfor som profession og som faggruppe.

Aktuelt er jeg suppleant i repræsentantskabet for Yngre Læger, og jeg stiller nu op til en fuld plads – fordi jeg ønsker at fortsætte mit arbejde i det centrale beslutningsorgan og være med til at præge de politiske beslutninger, der har betydning for os alle.

Mit mål er at være en tydelig stemme for os, der er under uddannelse. En stemme for faglighed, sammenhæng og trivsel i en tid med store forandringer. Jeg håber, du vil støtte mig med din stemme – og være med til at forme et sundhedsvæsen, vi både kan og vil være en del af.

Venlig hilsen
Sara Søgaard