

F2: / 4381180

Referat af møde i Arbejdsmiljøudvalget den 13. december 2023

Deltagere: Kasper Staghøj Sinding, Peter Alexander Rytter Secher, Sandra Tønning, Sanne Marie Thyssen og Wafie Hussein Chahrour

Afbud: Azadeh Asghari Birbaneh, Bu Youn Andersen Cho, Bjarne Rønne Kristensen, Freia Johanne Gaspar, Mette Kjeldsgaard Jensen, Pernille Bendix, Frederik Glent-Sandal, Julie Linding Bøgh Kjerulf, Kirsten Skipper-Mortensen, Mireille Lacroix

Ad dagsordenens pkt. 1 Velkomst og udpegning af mødeleder

Kasper Staghøj Sinding blev udpeget som mødeleder

Arbejdsmiljøudvalget godkendte, at internatet planlagt i april 2024 ændres til et heldagsmøde den 16. april 2024 og at heldagsmødet afholdes på Hotel Kolding Fjord. Samtidig besluttede udvalget, at der lægges et heldagsmøde ind i forlængelse af arbejdsmiljøkonferencen i efteråret 2024.

Ad dagsordenens pkt. 2 Godkendelse af referat

Referatet fra mødet den 1. november 2023 blev godkendt.

Ad dagsordenens pkt. 3. Handleplan om målrettet kommunikation til hhv. medlemmer og FTR/TR/AMIR om arbejdsmiljø - opfølgning på Yngre Lægers arbejdsmiljøundersøgelsen 2022

Udvalget godkendte oplæg til handleplan. Handleplanen tilpasses med de faldne bemærkninger omkring et tydeligere fokus på SO/ME og forlægges YLB til beslutning på mødet den 16. januar 2024. Det blev bemærket, at kommunikationen omkring arbejdsmiljø vil skulle ses i sammenhæng en ressourcemæssig vurdering i den samlede kommunikationsindsats i Yngre Læger.

Ad dagsordenens pkt. 4. Handleplan for Yngre Lægers arbejdsmiljøpris

Udvalget godkendte oplæg til handleplan. Der var bred enighed om, at det er et godt udgangspunkt, at temaet for året arbejdsmiljøpris fastlægges fra år til år. Handleplanen forelægges YLB til beslutning på mødet den 16. januar 2024.

Ad dagsordenens pkt. 5. Opfølgning på handleplaner i øvrigt

Arbejdsmiljøudvalget godkendte, at

- Handleplan og regional opprioritering af lægelige arbejdsmiljørepræsentanter fremadrettet indgår som en del af handleplan om målrettet kommunikation til hhv. medlemmer og FTR/TR/AMIR om arbejdsmiljø
- Handleplan om arbejdsmiljø i akutmodtagelser sættes i bero, som en selvstændig handleplan, idet der ikke har været efterspørgsel på at få besøg af taskforcen. Akutmodtagelser vil ved henvendelser til Yngre Læger fremover få bistand som modsvare de aktuelle behov med udgangspunkt i at understøtte den lokale indsats.
- Det videre arbejde med en særlig indsats om §22, stk. 5 indgår i handleplan om målrettet kommunikation til hhv. medlemmer og FTR/TR/AMIR

Ad dagsordenens pkt. 6. Yngre Lægers arbejde på arbejdsmiljøområdet

a) Status i arbejdet med en fælles arbejdsmiljøkonference med FAS 2024

Kasper Staghøj Sinding fortalte, at FAS først har møde i deres arbejdsmiljøudvalg den 15. januar 2024, og at det forventes, at man der vil afklare yderligere med henblik på tilbagemelding til Yngre Læger. De mange gode forslag til temaer og oplægsholdere, som arbejdsmiljøudvalget i Yngre Læger kom med på mødet den 1. november 2023 er fremsendt som inspiration til FAS.

b) Evt. oplæg fra BFA (Branchefællesskabet for arbejdsmiljø - Velfærd og offentlig administration).

Kasper Staghøj Sinding fortalte at sekretariatschef Peter Klingenberg, har sagt ja til at holde et oplæg for udvalget på heldagsmødet den 16. april 2024 i Kolding. Arbejdstitlen er "Branchefællesskab for arbejdsmiljø - en trædesten mod et godt arbejdsmiljø"

c) Trepartsaftalen og arbejdsmiljøet (ekstra punkt)

Kasper Staghøj Sinding fortalte, at der i trepartsaftalen er afsat i alt 240 mio. (60 mio i 2024 og 90 mio årligt i 2025 og 2026) Afsættet er blandt andet Robusthedskommissionens arbejde, hvor der blandt andet peges på at arbejdsmiljøet skal styrkes. Den konkrete udmøntning af midlerne aftales efter OK24 på baggrund af oplæg fra regeringen, hvor det i tre-partsaftalen er præciseret "til en enkelt og fleksibel udmøntningsmodel".

d) Revision af arbejdsmiljøloven (ekstra punkt)

Udvalget tog orienteringen om den netop godkendte revision af arbejdsmiljøloven til efterretning. Den reviderede lov træder i kraft 1. februar 2024 og betyder blandt andet en forenkling af arbejdsmiljølovens reaktionstyper og virkemidler, ligesom det er blevet tydeliggjort i loven, at APV'en skal anvendes som et dynamisk redskab og dermed ikke nødvendigvis kun skal gennemføres hvert 3. år, men eksempelvis også, hvis der gennemføres ændringer, som har betydning for arbejdsmiljøet.

e) Sammen om mental sundhed

Der afventes pt. oplæg til, hvordan samarbejdet i fremtiden i højere grad kan fokusere mere også på yngre lægers arbejdsmiljø.

Ad dagsordenens pkt.5. Kommunikationsmæssig opfølgning

Alle handleplaner forelægges YLB for beslutning

Ad dagsordenens pkt. 6. Eventuelt

Der var ingen bemærkninger under evt.